



Подписано
цифровой
подписью:

Гриценко Н.В.

Дата: 2024.02.12

19:32:25 +0500

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области



Федеральное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

СТАНДАРТ ТЕХНИКУМА



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ СО «НТТМПС»

Н.В. Гриценко

«10.01.2024» 2024 г.

Номер регистрации _____

Ввести в действие с 11.01.2024

Приказ № 11-В от 10.01.2024 г.

Код <u>11</u> , <u>Б.1</u> № <u>Б.1.19</u>
Год <u>20</u> <u>24</u>

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
ГАПОУ СО «Нижнетагильский техникум
металлообрабатывающих производств и сервиса»

Нижний Тагил
2022 год

РАССМОТРЕНО

на Общем собрании трудового коллектива

Протокол от 23.08.2012 № 4

Председатель  **О.В. Шаймарданова**

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт

 А.В. Савченко

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Положение об оказании материальной помощи работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (далее – положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников, Коллективным договором государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса» (далее – техникум, ГАПОУ СО «НТТМПС») и определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам).

1.2 Настоящее положение принимается решением общего собрания трудового коллектива техникума и утверждается директором с учетом мнения первичной профсоюзной организации ГАПОУ СО «НТТМПС».

1.3 Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4 Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников техникума.

1.5 Оказание материальной помощи работникам техникума есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

2. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1 Работникам, основным местом работы которых является техникум в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в пределах денежных средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда или из средств от приносящей доход деятельности при их наличии.

2.2 Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

Причины выплаты материальной помощи	Подтверждающие документы	Размер
в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении	Свидетельство о смерти и документы, подтверждающие родство с работником или нахождение на его иждивении	до 10 000 руб.
в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц	справки из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.	до 10 000 руб.
в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией	соответствующие медицинские справки, заключения, документы, подтверждающие фактическую оплату (платежные документы, накладные, счета, квитанции, иные необходимые документы, оформленные на имя заявителя и чеки на покупку лекарства и другие подтверждающие документы	до 10 000 руб.

Причины выплаты материальной помощи	Подтверждающие документы	Размер
в связи с бракосочетанием работника	свидетельство о заключении брака)	до 2 000 руб.
в связи с рождением ребенка работника	свидетельство о рождении ребенка	до 2 000 руб.
в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет и т.д.)	ходатайство руководителя соответствующего подразделения	до 10 000 руб.
в связи с тяжелым материальным положением, которое обосновывается, в частности, следующим: - проживает одна (один) (неработающие пенсионера); - имеет инвалидность; - одна (один) воспитывает детей и доход, кроме зарплаты не имеет; - многодетная семья; - муж (жена) временно не работает и т.д.	ходатайство руководителя соответствующего подразделения, профсоюзного комитета	до 10 000 руб.
в случае смерти работника, бывшего работника, основным местом работы которого являлся техникум	ходатайство руководителя соответствующего подразделения	приобретение венка, частичное возмещение траурных мероприятий (транспортные расходы, поминальный обед и т.д.)

2.3. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в техникуме.

3. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1 Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.2 Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором техникума в соответствии с настоящим положением.

3.3 Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора техникума.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива, подлежит обязательному согласованию с первичной профсоюзной организацией техникума.

4.2 Все изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в установленном законом порядке.

4.3 Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский техникум металлообрабатывающих производств и сервиса»

4.4 Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом техникума и иными локальными нормативными актами техникума.

4.5 В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом техникума применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе техникума.

4.6 Настоящее постановление вступает в силу с *1 января 2022 года* и является неотъемлемой частью коллективного договора.